



نموذج تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة  
(التخصصية .. المكتبية .. الضمنية)

عن الفترة من ٢٠ / ٧ / ١ حتى ٢٠ / ٦ / ٣٠

الاسم : \_\_\_\_\_  
تاريخ التعيين : \_\_\_\_\_  
المؤهل الدراسي : \_\_\_\_\_  
التقرير السابق : \_\_\_\_\_  
المسمى الوظيفي : \_\_\_\_\_  
المستوى الوظيفي : \_\_\_\_\_  
المجموعة النوعية : \_\_\_\_\_  
الجـزاءات : \_\_\_\_\_

التقرير السنوي (المتوسط)	تقدير الرئيس الأعلى		تقدير الرئيس المباشر		الدرجة	عناصر التقويم
	الستة أشهر الثانية ٢٠ / ٦ / ٣٠ حتى ٢٠ / ١ / ١	الستة أشهر الأولى ٢٠ / ١٢ / ٣١ حتى ٢٠ / ٧ / ١	الستة أشهر الثانية ٢٠ / ٦ / ٣٠ حتى ٢٠ / ١ / ١	الستة أشهر الأولى ٢٠ / ١٢ / ٣١ حتى ٢٠ / ٧ / ١		
					١٠	واجبات العمل
					١٥	كمية العمل
					١٥	سرعة الأداء
					١٥	إتقان العمل
					١٥	حسن استخدام وقت العمل
					٥	تسليم تقييد آتية
					١٠	المحافظة على مظهر ومقتضيات الوظيفة
					١٠	العلاقة مع الزملاء والرؤساء والجمهور
					١٥	احترام مواعيد العمل وحسن استخدام الأجازات
					١٠	الصفات الشخصية
					١٠	القدرة على البحث والتحليل
					١٠	القدرة على تحمل المسؤولية واتخاذ القرارات
					٥	الاستفادة من التدريب وتنمية المهارات
					١٠٠	المجموع

رئيس المباشر : \_\_\_\_\_ التوقيع : \_\_\_\_\_

رئيس الأعلى : \_\_\_\_\_ التوقيع : \_\_\_\_\_

قررت لجنة شؤون الموارد البشرية بجلستها المنعقدة في ٢٠ / ٧ / ٢٠١٠ اعتماد تقويم الأداء لشاغلي المجموعة من السادة المتقدمين

بدرجة (متوسط مجموع الدرجات عن تقريرى التقويم) بمرتبة \_\_\_\_\_

(أمين اللجنة)

